

報告：第5回 みんなで語ろう！大学での妊娠・出産・子育て
コーディネーター：生駒夏美
国際基督教大学

2016年2月9日に開催された今回の座談会は、託児所をめぐる動きに進捗が見られない手詰まり感がある中での開催となった。そんな中で参加して下さった皆様には感謝申し上げたい。東農大で女性研究者支援に携わっておられる方、また4月に出産した教員や、12月に出産した大学院生も参加して下さった。大学院生も教員も、保育園を見つけられず大変苦労している最中で、大学での託児所の必要性を強く感じているとのことだった。特に大学院生にとっては状況が厳しいことが伺えた。日本の保育園は働いている親を前提としているため、学生には高いポイントが与えられない。保育園が不足し待機児童が増加している現状で、フルポイントがもらえない学生が入園できる見込みは非常に低いと言わざるを得ない。しかし、現実には学生や大学院生であっても妊娠出産をすることはある。また、この大学院生の場合、日本人でないことも大きなハンデになっていることが伺えた。保育園の申請書類は複雑で、日本語が堪能であっても手こずる。まして海外からの留学生であれば、なかなかハードルが高い。窓口での交渉も難しいだろう。日本の保育政策の不備はもちろんであるが、彼女たちが大学に託児所がないために教育を受けられなかったり、研究を続けられないのであれば、それは大学側が彼女たちの教育・研究の権利を奪ってしまっていると言えるのではないだろうか。

キャンパスでの託児施設の建設は、なかなか状況に進展がない。色々な事情が絡まって、大学側もなかなか動けないようだ。しかし赤ん坊がいる身にとっては、今この時、この瞬間が必要な時なのである。特に学生や大学院生にとってみれば、5年先10年先に託児施設ができて役には立たない。保育してくれるところがなくて、困窮しているこの今をなんとかしてもらいたいのである。

そんな切実な声を受けて、私たちは学長と三鷹市長とCGSメンバーとの座談会を企画した。待機児童問題と大学での保育や介護の問題を、地域に位置付けて考えたいと思ったのだ。また上述の教員や大学院生らも参加することで、実

際に目の前で困っている人の声を届けたいとの思いもあった。

残念ながら三鷹市長のスケジュールの関係でこの座談会は実現しなかったが、日比谷学長とCGSメンバーとの会談を実現した。これについてはニューズレターで報告がされているのでぜひご覧いただきたい。その中で、日比谷学長はいずれは必ず託児施設をと語っている。また最近では、大規模な託児施設はまだ難しいけれども、小規模保育なら始められるのではないかという話も起っている。遅々とした歩みながら、少しずつ事態は動いているのだと思いたい。

女性の社会進出がなかなか進まない要因の一つは、介護や育児のケア労働が女性に押し付けられていることにある。その結果、有償でこれらのケア労働に関わる人たちの賃金も低く抑えられてしまっている。様々な日本のジェンダーの問題がこの「保育」の問題に露呈している。せめて、ジェンダーを教える大学として、保育の設備くらいは持たせてほしい。市民ベースでの育児モデルが機能していない現状を、せめて共同体ベースでのサポートで補うことが望まれる。CGSではその実現のために、今後も地道に活動を続けていくつもりである。

**Report: Let's Talk about Pregnancy, Childbirth,
and Parenting on Campus! #5
Coordinator: Natsumi IKOMA
International Christian University**

We felt ourselves at an impasse during this talk session held on February 9th, 2016, as we were unable to see any progress in the movement regarding daycare centers. I would like to express my gratitude to those who participated, despite the situation at hand. Among the participants, we welcomed an employee of the Tokyo University of Agriculture who is involved in providing support to women researchers, a faculty member who gave birth in April, and a graduate student who gave birth in December. Both the graduate student and faculty member who participated were facing tremendous difficulties in finding a daycare, and spoke to us about the urgent need to have a childcare facility on campus. For the graduate student in particular, we were told that her situation was severe. Daycares in Japan function on the premise that the parent is working, thus students are not able to receive many points. At present, with the number of daycares lacking and children on the waiting list increasing, students who cannot receive full points have a low chance of getting their children into a daycare. Yet, the reality is that undergraduate and graduate students get pregnant and have children. Moreover, this graduate student was not Japanese, which presented an additional hardship. The application documents for daycares are complicated and difficult to navigate, even for those whose Japanese is proficient. If the applicant is a student from abroad, the hurdle is set even higher. Having to negotiate at the service counter is also difficult. Certainly, there are flaws in Japan's childcare policies, but if these women cannot receive education or continue their research due to not having a childcare facility within the university, is it not, then, the university that is taking away their right to education and research?

There has been little progress concerning the construction of a daycare facility

on campus. It seems that several factors are at play, and the university is unable to move forward. Yet, for those who have babies, this very moment is what is important. For students and graduate students in particular, even if a daycare facility is constructed five or ten years from now, it will be of no use to them. They need something to be done now to alleviate the hardship of not having a place to look after their children.

After hearing these earnest pleas, we planned a roundtable discussion with the university president, the mayor of Mitaka City, and CGS members. We wanted to situate the problem of long waiting lists for daycares and the issues of childcare/nursing at the university in a regional perspective. Furthermore, we wanted to deliver the actual voices of people around us having hardships by having the aforementioned faculty member and graduate student participate.

Unfortunately, due to problems with the mayor's schedule, we could not carry out the roundtable discussion as planned, but we were able to hold a discussion with President Hibiya and CGS members. A report on this is printed in the CGS Newsletter, so please have a look. During the discussion, the president said that the university would be sure to build a daycare center at some point in the future. Though it would be difficult to construct a large-scale childcare facility, a small daycare may be possible, she said. I would like to believe that, albeit slowly, the situation is beginning to change little by little.

One of the reasons that women have trouble advancing in society is because care work, such as nursing and childrearing, is largely relegated to women. As a result, the wages of those who perform care work for a living are kept low. In this way, several of Japan's gender problems are exposed through this childcare issue. As a university that teaches gender studies, we ought to have a daycare facility. The childcare model at the civilian level is not functioning properly at present, so we should at least provide support at the community level. We here at CGS will persist in our efforts in order to achieve that.