

「LGBTに関する職場環境アンケート2014」概要

特定非営利活動法人虹色ダイバーシティと国際基督教大学ジェンダー研究センターは、株式会社ラッシュジャパンの助成を受け「LGBTに関する職場環境アンケート2014」を実施した。本調査は、LGBT等の性的マイノリティが働きやすい職場づくりを推進すべく、日本のデータを積み上げる目的で行われた。本調査の背景として、日本では企業や行政などの職場においてカミングアウトするLGBT（レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー）等の性的マイノリティ当事者が未だ少なく、職場でどのような困難があり、どのようなニーズを持っているのか把握が難しいことがある。今後、企業や行政でダイバーシティ施策全体を視野に入れつつ、LGBT等への施策を推進するためには、その効果を明示する必要があると考えた。

アンケートは2014年2月14日から3月31日にインターネット上のアンケートフォームに入力する方法で実施された。ソーシャル・ネットワーキング・サービスのTwitter、Facebook、mixiや性的マイノリティ当事者団体のメーリングリスト、チラシ、既存の虹色ダイバーシティのクライアントへの協力依頼などで周知を行い1,815人からの回答を得た（途中までの回答者を含む）。アンケートの対象者は日本の職場で働いた経験のある性的マイノリティ当事者および当事者以外である（非正規雇用も含む）。

質問項目は次の30問で、分野は次の通り。

年齢、性自認、出生時の性別、職場での性別、性的指向、就業状況、日系/外資系、都道府県、雇用形態、会社規模、労働時間、職場のダイバーシティ意識、転職回数、求職時の困難、勤続意欲、やりがい、人間関係、ストレス、差別的言動の有無と内容、アライの有無、LGBT施策の希望と実際、カミングアウトの状況、業界、業種、パートナー関係、年収、学歴、感想。

調査で使用した質問項目および調査結果は特定非営利活動法人虹色ダイバーシティのウェブサイトにて公開されている。

<http://www.nijiiversity.jp/>

Summary of “Survey on LGBT Issues in the Work Environment 2014”

Non-profit organization Nijihiro Diversity and ICU’s Center for Gender Studies conducted the “Survey on LGBT Issues in the Work Environment 2014” with support from Lush Japan Co., Ltd. The survey gathered data on Japan so as to further the creation of comfortable workspaces for sexual minorities, such as LGBT persons. The survey was conducted because in Japan, few LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender) persons have come out at their work, whether in the private or public sector. Consequently, it has been difficult to understand precisely what kind of problems they face in the workplace, and what kind of needs they may have. In order to advance policies that benefit sexual minorities hereafter, we believe it is necessary to show their effects while keeping an overall eye on diversity measures in corporations and in the government.

The survey was conducted from February 14th to March 31st, 2014 via an online questionnaire form. We spread word about the survey through social networking services such as Twitter, Facebook, and Mixi, as well as the mailing lists of sexual minority organizations, fliers, and through the clients of Nijihiro Diversity. In total, we received responses from 1,815 people (including those who did not complete the survey). Both sexual minorities and otherwise were eligible to take the survey, as long as they had work experience in Japan (including temporary employment).

The survey consisted of 30 questions on the following areas: Age; Gender identity; Gender at time of birth; Gender at workplace; Sexual orientation; Employment status; Japanese/foreign company; Prefecture of residence; Employment type; Company size; Work hours; Diversity awareness at workplace; Number of times that you have changed jobs; Difficulties in finding work; Desire to continue working; Job satisfaction; Relationships with coworkers; Stress; Existence/content of discriminatory remarks or actions (if any); Presence of allies (if any); Desired LGBT policies

vs. actual situation; Whether you have come out or not (including at work); Industry; Type of work; Relationship with partner; Salary; Education; Comments.

The questionnaire and survey results are posted on NPO Nijjiro Diversity's website at the following address:

<http://www.nijjirodiversity.jp/>

