

# 中国における女性と男性に対するアンビバレント・セクシズムの認識 ——アンビバレント・セクシズムが個人とジェンダーロール意識に 及ぼす影響——

## Perceived Ambivalent Sexism and Ambivalence Toward Men in China: The Effects of Ambivalent Sexism on Individuals and on the Perceptions of Gender Roles

王 倩倩 WANG, Qianqian

● 国際基督教大学大学院アーツ・サイエンス研究科  
Graduate School of Arts and Sciences, International Christian University

### 1. Research Background and Purpose

This dissertation examined the perceptions and implications of ambivalent sexism and ambivalence toward men on individuals and perceptions of gender roles among young adults in China. The study is grounded in the Ambivalent Sexism Theory (Glick & Fiske, 1996) and the Ambivalence Toward Men Inventory (Glick & Fiske, 1999), which posit the simultaneous existence of two contradictory attitudes—hostility and benevolence—towards both men and women. Hostile sexism (HS) involves overt hostility and negative views towards women, while benevolent sexism (BS) encompasses seemingly positive emotions and protective attitudes that reinforce traditional gender roles by portraying women as weak and in need of protection. Similarly, hostility toward men (HM) comprises explicitly negative attitudes towards men, often arising from gender-based power disparities, whereas benevolence toward men (BM) embodies ostensibly positive or affectionate attitudes, predicated on the perception of men as guardians of women, whom they view as ‘pure’ and

necessitating male protection. Although the concept of ambivalent sexism and ambivalence towards men have been extensively developed and studied in Western nations, research on this topic in China remains limited. Particularly, there is a critical gap in the investigation of men’s ambivalent attitudes, which has only recently begun to receive attention in China at the beginning of the 21st century.

This dissertation comprises three studies and their discussions. Study 1 investigates how young adults in China recognize hostility and benevolence toward both females and males and examines whether BS and BM are more challenging to identify as sexist compared to HS and HM. Study 2 explores the implications of HS and BS on individuals, particularly in terms of aggression, achievement motivation, and academic performance. Study 3 develops a new scale for measuring ambivalence toward men, the Chinese version of the AMI, tailored to the modern Chinese cultural context. Additionally, Study 3 examines gender differences in sexist attitudes and how HS, BS, HM, and BM influence perceptions of traditional and non-traditional gender roles. Each study was conducted

using questionnaires, resulting in sample sizes of 207, 269, and 523 participants, respectively.

## **2. The Perception of Ambivalent Sexism and Ambivalence Toward Men**

Study 1 examines the perceptions of sexism among Chinese university students, revealing that benevolent sexism and benevolent attitudes toward men (BS and BM) were perceived as significantly less sexist compared to hostile sexism and hostility toward men (HS and HM). Notably, the study uncovers gender differences in perceptions of BS, with men perceiving BS as more discriminatory towards men, potentially explaining their lower BS scores in less gender-equal regions. Conversely, women viewed BM as more discriminatory against women, reflecting a rejection of traditional male superiority narratives. This study underscores the complex and evolving perceptions of sexism, particularly in the context of shifting gender dynamics and societal roles in China.

## **3. The Effects of Ambivalent Sexism on Aggression and Achievement Motivation**

In Study 2, BS was found to inhibit women's motivation for success without affecting their fear of failure, while HS heightened women's fear of failure but did not influence their motivation. These findings align with existing literature that links sexist attitudes to lower career aspirations among women. Additionally, the study introduces a critical observation: HS not only impedes women's progress but also correlates with increased aggression and fear of failure in men, HS mediated aggression and increased fear of failure among males, highlighting the psychological distress men experience when they struggle to conform to traditional masculine roles. The findings underscore

the need for effective gender education initiatives to promote social balance, gender equality, and mutual understanding between the sexes.

## **4. The Effects of Ambivalent Sexism and Ambivalence Toward Men on the Perceptions of Traditional and Non-Traditional Gender Roles**

In study 3, a Chinese version of the Ambivalence Toward Men Inventory (AMI) was developed by conducting factor analysis, enhancing cultural relevance and enabling more accurate cross-cultural comparisons in the study of gender attitudes in China. Male participants scored higher in HS, BS, BM, and lower in HM compared to female participants.

This study also revealed that HS negatively impacts perceptions of both female breadwinners and caregivers, with men exhibiting stronger misogynistic attitudes even towards female caregiver. Conversely, BS had minimal impact, with a slight positive effect on the perceived warmth of female caregivers among female participants, but an inverse association among male participants. Additionally, female participants with hostile attitudes towards men were more favorable towards male caregivers, indicating support for social change against patriarchal norms. The study highlights how traditional Chinese cultural expectations continue to stress men and limit women's opportunities, leading to gendered disparities in perceptions of caregiving roles and broader resistance to gender equality, particularly among men.

## **5. Conclusion**

In summary, study 1 indicated that BS and BM were perceived as significantly less sexist compared to HS and HM. Moreover, male participants

perceived BS as discrimination toward men, while female participants perceived BM as sexism toward women. In study 2, HS mediated aggression and increased fear of failure among males, while BS directly impacted achievement motivation among females. Study 3 has found that HS correlated with negative evaluations of both traditional and non-traditional female gender roles among male

participants, whereas such associations were not significant among female participants. The general discussion integrates findings from all three studies, illuminating the recognition of sexism in contemporary China and the mechanisms behind the psychological impacts of individual sexist attitudes on men and women.

## 1. 研究の背景と目的

本研究は、中国における若年成人を対象に、アンビバレント・セクシズムおよびアンビバレンス・トワーズ・メンの認識とその影響、さらには性別役割に関する意識を調査するものである。アンビバレント・セクシズムおよびアンビバレンス・トワーズ・メンを理論的枠組みとし、男女双方に対する敵意と好意という矛盾する態度が共存することを前提としている。敵対的性差別 (Hostile Sexism, HS と略する) は、女性に対する露骨な敵意および否定的な見解を含むものであり、好意的性差別 (Benevolent Sexism, BS と略する) は、女性を弱者と見なし保護の対象とすることで伝統的な性別役割を強化する、表面的には肯定的な感情や保護的態度を含んでいる。同様に、男性に対する敵意 (Hostility Toward Men, HM と略する) は、性別に基づく権力の不均衡に起因する、男性に対する明確に否定的な態度を指し、男性に対する好意 (Benevolence Toward Men, BM と略する) は、男性が女性を保護者として捉えるという認識に基づく、表面的には肯定的または愛情深い態度を指す。このアンビバレント・セクシズムおよびアンビバレンス・トワーズ・メンの概念は、主に西洋諸国において広く研究されてきたが、中国におけるこのテーマに関する研究は限られている。特に、男性に対するアンビバレンスに関する調査は、21世紀初頭によりやうく中国で注目され始めたにすぎない。

本論文は、3つの研究から構成される。研究1では、中国の若年成人が、女性と男性に対する敵

意および好意をどのように認識しているかを調査し、BSおよびBMがHSおよびHMに比べて、性差別として認識されにくいかどうかを検証する。研究2では、HSおよびBSが個人に与える影響、特に攻撃性、達成動機、学業成績に焦点を当てる。性差別態度は、女性に対する有害な影響だけでなく、男性にも有害な影響を及ぼすことを検証すると目指す。研究3では、現代中国の文化的文脈に適合させた「アンビバレンス・トワーズ・メン・インベントリー」の中国語版を開発し、性差別的態度における性別差、およびHS、BS、HM、BMが伝統的および非伝統的な性別役割に対する認識にどのように影響を及ぼすかを調査する。各研究は、アンケートを用いて実施され、研究1は207人、研究2は269人、研究3は523人の参加者を対象としている。

## 2. アンビバレント・セクシズムおよびアンビバレンス・トワーズ・メンの認識

研究1では、中国の大学生を対象に、性差別に対する認識を調査した結果、好意的性差別 (BS) および男性に対する好意的態度 (BM) は、敵対的性差別 (HS) および男性に対する敵意 (HM) に比べて、明確に性差別として認識されにくいことが示された。特に、BSの認識において性別差が見られ、男性はBSを男性に対する差別として認識する傾向があり、これはジェンダー平等の低い地域における男性の低いBSスコアを解釈する可能性がある。一方で、女性はBMを女性に対する差別として見なし、伝統的な男性優位のナラ

タイプを拒絶していることが示唆された。この研究は、中国におけるジェンダー・ダイナミクスや社会的役割の変化に伴う、性差別に対する認識の複雑で進化する様相を浮き彫りにしている。

### 3. アンビバレント・セクシズムが攻撃性と達成動機に与える影響

研究2では、好意的性差別（BS）が女性の成功への動機を抑制する一方で、失敗への恐怖には影響を与えないことが明らかになった。また、敵対的性差別（HS）は女性の失敗への恐怖を増大させるが、動機には影響を与えなかった。これらの発見は、性差別的態度が女性のキャリア志向を低下させるという既存の研究と一致している。さらに、この研究では、HSが女性の進歩を妨げるだけでなく、男性の攻撃性と失敗への恐怖を増大させ、男性が伝統的な男性役割に適応するのに苦労するときに心理的苦痛を経験することが観察された。この結果は、社会的バランス、ジェンダー平等、男女間の相互理解を促進するための効果的なジェンダー教育の必要性を強調している。

### 4. アンビバレント・セクシズムとアンビバレンス・トワーズ・メンが伝統的および非伝統的な性別役割の認識に与える影響

研究3では、中国の文化的関連性を高め、ジェンダー態度の研究におけるよりクロスカルチャー比較を可能にするために、アンビバレンス・トワーズ・メン・インベントリー（AMI）の中国語版が開発された。男性参加者は、HS、BS、BMで女性参加者より高いスコアを示し、HMでは低

いスコアを示した。また、男性参加者のHSが女性の稼ぎ手と女性の介護者に対する認識に悪影響を与えたことが明らかになった。さらに、女性参加者が持っているHMと、男性介護者に対するポジティブな認識が正の関係があり、家父長制の規範に反対する社会的変革を支持していることが示唆された。この研究は、伝統的な中国の文化的期待が依然として男性にストレスを与え、女性の機会を制限していることを強調し、特に男性の間で介護役割に対する性別差とジェンダー平等に対する抵抗を引き起こしている。

## 5. 結論

本研究で行なった調査結果に基づき、研究1では、BSおよびBMがHSおよびHMに比べて性差別と認識されることが少ないことが示された。また、男性参加者はBSを男性に対する差別と認識し、女性参加者はBMを女性に対する性差別と認識した。研究2では、HSが男性の攻撃性と失敗への恐怖を増加させ、BSは女性の達成動機に直接的に影響を与えることが示された。研究3では、HSが男性参加者の間で伝統的および非伝統的な女性の性別役割に対する否定的な評価と関連していたが、女性参加者の間ではその関連性は有意ではなかった。つまり、3つの研究の成果を統合し、現代中国における性差別の認識と、男女それぞれの性差別的態度が心理的に与える影響のメカニズムを明らかにしている。

今後、中国におけるジェンダーのコンフリクトの増大について、より全面的に探究し分析するためには、両性に対するアンビバレントな態度を理解することが不可欠と思われる。