

氏名	オウ セイセイ
氏名	WANG, QIANQIAN
学位の種類	博士(学術)
学位記番号	甲 第 2 4 8 号
学位授与年月日	2 0 2 4 年 7 月 1 2 日
学位授与の要件	学位規則第 4 条第 1 項該当
学位論文題目	Perceived Ambivalent Sexism and Ambivalence Towards Men in China —The Effects of Ambivalent Sexism on Individuals and on the Perception of Gender Roles— 中国における女性と男性に対するアンビバレント・セクシズムの認識 —アンビバレント・セクシズムが個人とジェンダーロール意識に及ぼす影響—
論文審査委員	主査 上級准教授 直井 望 副査 特任教授 森島 泰則 副査 教授 西村 馨 副査 ICU 名誉教授 磯崎 三喜年

## 論文内容の要旨

本論文は、中国の若年成人における性差別的態度の認知と個人への影響を明らかにすることを目的とするものである。

これまで女性への性差別的態度について多くの先行研究がなされており、敵意的性差別態度 (Hostile Sexism, HS) と好意的性差別態度 (Benevolent Sexism, BS) の 2 つの主要な要素から構成されるというアンビバレント・セクシズム理論 (Ambivalent Sexism Theory) が提唱されている (Glick & Fiske, 1999)。敵意的性差別態度 (HS) とは女性に対する明確な敵意や否定的な見解に基づく。一方、好意的性差別態度 (BS) は女性へのポジティブな感情や保護的な態度に基づき、女性を弱く繊細で保護されるべき存在と見なして伝統的な性別役割を強化することが特徴である。さらに、男性に対してもアンビバレント・セクシズム理論が応用され、男性に対する敵意的性差別態度 (Hostile Sexism towards Men, HM) および好意的性差別態度 (Benevolent Sexism towards Men, BM) についても研究が行われている (Glick & Fiske, 1999)。しかし、これまで中国本土の若年成人を対象として、性差別的態度について検討した研究はほとんど行われておらず、その実態と心理的影響については明らかになっていない。

本論文は3つの研究とその総合考察から構成され、研究1では、中国の若年成人の性差別的態度の認知について、男女両方の性に対する敵意的・好意的性差別態度について、どの程度性差別と認知されているかを検討した。研究2においては、中国の若者の女性への性差別的態度 (HSとBS) が個人にどのような影響を与えるかについて、攻撃性、達成動機および学業達成との関連を検討した。さらに、研究3においては、現代の中国文化に適用可能な男性への性差別的態度の評価尺度を開発し、中国の若者の男女両方の性への性差別的態度 (HS, BS, HM, およびBM) が、典型的・非典型的な性別役割の評価とどの

ように関連するかを検討した。研究1は207名、研究2は269名、研究3は523名の参加者を対象に、全てオンラインによる質問紙によって実施された。

研究1において、女性と男性に対する好意的性差別態度（BSとBM）は、それぞれの性に対する敵意的性差別態度（HSとHM）と比較して有意に性差別として認知されないことが示された。さらに、男性参加者において女性への好意的性差別態度が男性への性差別と認知されることが示された。研究2においては、敵意的性差別態度は、参加者の性に応じて攻撃性、達成動機、および学業達成に異なる影響を及ぼすことが示された。男性参加者において女性への敵意的性差別態度（HS）は攻撃性を媒介し失敗への恐怖を増大させた。一方、女性参加者においては、女性への好意的性差別態度（BS）は達成動機に直接的にネガティブな影響を及ぼしたが、敵意的性差別態度（HS）は達成動機を低下させなかった。さらに、研究3において、因子分析を用いて中国版の新しいアンビバレント・セクシズム尺度を開発した。その結果、中国文化に特有と考えられる男性へのアンビバレントな性差別態度が明らかになった。また、男性参加者において、女性に対する敵意的性差別態度（HS）は、非伝統的な女性の性別役割（主な稼ぎ手）に対する否定的評価だけでなく、伝統的な女性の性別役割（子どもの世話をする者）に対する否定的評価とも関連していた。一方、女性参加者にはそのような有意な関連性は見られなかった。総合考察においては研究1、研究2、研究3の知見が総合的に考察された。現代の中国における性差別の認識の実態を明らかにし、個人の性差別的態度が与える心理的影響について男女それぞれの機序について考察を行った。

## 論文審査結果の要旨

学位論文の公开发表は、Zoom によるオンラインで開催され、2024 年 5 月 9 日12時50分から質疑応答を含む1時間行われた。公开发表には4名の委員他、教員、学生、大学院生10名程度が参加した。質疑応答では聴講者からの質問が多く挙げられ活発な議論がなされた。公开发表に続いて、委員との口頭試問がおおよそ30分間行われた。審査結果の詳細を以下に示す。

本論文は、これまで明らかになってこなかった中国の若年成人における性差別的態度について、男女それぞれに対する性差別的態度がどのように認知され、また個人にどのような心理的影響を与えているかを包括的に検討した。これまで行われてきた性差別態度の研究の多くは、男性による女性への性差別をターゲットとしている。しかし、本論文は男女に対する性差別態度にも焦点を当て、また男女どちらの参加者からもデータを収集し統計的な分析を行った。その結果、女性への性差別態度と男性への性差別態度は表裏一体であり、これら2つが相互に補完し合い、社会における性差別を維持する役割を果たしているが示唆された。また、好意的性差別態度は敵意的性差別と比較すると性差別とは認識されづらいことが示唆された。これらの知見は、性差別の低減を目指す社会における重要な知見となる研究成果である。

研究2においては、性差別態度が個人に与える心理的影響は、個人の性によって異なるという結果が得られた。性差別態度の影響について、これまでの研究は女性への性差別的態度が、女性の心理的発達にどのように影響するかによく焦点が当てられてきた。しかし、本論文の知見から、女性への敵意的性差別態度は男性の心理的発達にも影響し、高い攻撃性を媒介して達成動機に影響することを示唆した。一方、女性への好意的性差別態度は、女性の達成動機に直接的でネガティブな影響を与えることが示された。性差別態度は男女の心理的発達に異なる機序で影響することを示したことから、発達心理学的研究としても意義深い知見が得られた。

さらに、これまでの性差別に関する研究は長年、欧米圏で広く行われてきている。しかし、性差別のあり方は現代大きく変化しており、また社会や文化の影響を受ける。本論文は、欧米圏で開発された性差別尺度をそのまま中国の若者に適用するのではなく、現代の中国文化にある性差別態度について明らかにする質問紙を開発した点で独創的である。またその質問紙を用いた調査の結果、男性から女性への性差別的態度は、伝統的な女性の性役割だけでなく非伝統的な性役割に対する否定的評価も増加させる結果となった。

これらの研究の知見は、これまで明らかになっていない中国の性差別の実態と心理的影響を男女両方の側面から包括的および多角的に検討しており、社会心理学および発達心理学の領域に新たな知見をもたらしたものとして学術的に高く評価できる。以上の理由から、論文審査委員は全員一致して、本論文は学位授与にふさわしいものであると評価した。

## Summary of Doctoral Dissertation

This dissertation explored how young adults in mainland China recognize sexist attitudes towards both men and women and their personal impacts on psychological aspects. Previous studies have delved into sexist attitudes towards women, introducing the Ambivalent Sexism Theory, which comprises Hostile Sexism (HS) and Benevolent Sexism (BS) (Glick & Fiske, 1999). HS involves clear hostility and negative views towards women, while BS involves positive emotions and protective attitudes towards women, reinforcing traditional gender roles by portraying women as weak and in need of protection. Additionally, the theory extended to men, examining Hostile Sexism towards Men (HM) and Benevolent Sexism towards Men (BM) (Glick & Fiske, 1999). However, little research has focused on sexist attitudes among mainland Chinese young adults, leaving the realities and psychological effects unclear.

This dissertation includes three studies and their discussions. Study 1 explored how young adults in China perceive sexist attitudes towards both sexes, including hostile and benevolent sexism. Study 2 investigated the impact of sexist attitudes towards women (HS and BS) on individuals, focusing on aggression, achievement motivation, and academic achievement. Study 3 developed a new Ambivalent Sexism scale tailored to contemporary Chinese culture, examining how sexist attitudes towards both sexes (HS, BS, HM, and BM) relate to evaluations of traditional and non-traditional gender roles among young Chinese men and women. Study 1 had 207 participants, Study 2 had 269, and Study 3 had 523, all surveyed through online questionnaires.

In Study 1, benevolent sexist attitudes towards both sexes (BS and BM) were perceived as significantly less sexism compared to hostile sexist attitudes towards both sexes (HS and HM). Moreover, male participants perceived benevolent sexist attitudes towards women (BS) as sexism towards men. In Study 2, hostile sexism had varied effects on aggression, achievement motivation, and academic achievement based on participants' sex. Hostile sexism towards women (HS) mediated aggression and increased fear of failure among males, while benevolent sexism towards women (BS) directly impacted achievement motivation among females. Study 3's factor analysis led to a new Ambivalent Sexism scale reflecting unique ambivalent sexist attitudes towards men in contemporary Chinese culture. Among male participants, hostile sexism towards women (HS) correlated with negative evaluations of both traditional and non-traditional female gender roles. However, such associations were not significant among female participants. The general discussion integrated findings from all three studies, shedding light on sexism recognition in contemporary China and the mechanisms behind the psychological impacts of individual sexist attitudes on men and women.

## Summary of the Dissertation Evaluation

The public presentation of the dissertation was conducted online via Zoom on May 9<sup>th</sup> from 12:50 pm, including a one-hour session for questions and answers. Approximately 10 faculty members, students, graduate students, and staff, in addition to the four committee members, attended the presentation. The question-and-answer session was lively, with several questions raised by the audience leading to engaging discussions. Following the public presentation, an oral examination with the committee members lasted approximately 30 minutes. The detailed examination results are provided below.

This dissertation comprehensively examined the perception and psychological impact of sexist attitudes towards both men and women among young adults in China, a topic which has not been extensively explored previously. While much of the existing research on sexist attitudes has focused on discrimination against women by men, this dissertation expanded the focus to include sexist attitudes towards both sexes, collecting data from both male and female participants for statistical analysis. The findings of Study 1 suggest that sexist attitudes towards women and men are interrelated, functioning to complement each other and perpetuate gender discrimination in society. Additionally, benevolent sexist attitudes were found to be less readily recognized as discriminatory compared to hostile sexist attitudes. These findings contribute significantly to the understanding of gender discrimination and hold implications for efforts aimed at its reduction in society.

In Study 2, it was found that the psychological impact of sexist attitudes varies depending on individuals' gender. While previous research has primarily focused on the influence of sexist attitudes towards women on women's psychological development, this dissertation revealed that hostile sexist attitudes towards women also affect men's psychological development, mediating high levels of aggression and influencing achievement motivation. Conversely, benevolent sexist attitudes towards women were shown to directly negatively impact women's achievement motivation. These findings highlight the differential mechanisms through which sexist attitudes influence the psychological development of both genders, offering significant insights into developmental psychology.

Furthermore, previous research on sexism has predominantly been conducted in Western contexts, overlooking the changing dynamics of sexism influenced by culture and society. This dissertation demonstrated originality by developing a questionnaire to assess sexist attitudes specific to modern Chinese culture, rather than simply applying scales developed in Western contexts. Survey results using this questionnaire indicated that sexist attitudes towards women from men not only increase negative evaluations of traditional female gender roles but also of non-traditional gender roles.

These findings, which comprehensively and multidimensionally examine the previously

unexplored realities of sexism and their psychological impacts in China from both male and female perspectives, are highly valued academically within the fields of social psychology and developmental psychology. Therefore, all committee members of the dissertation unanimously concluded that this dissertation demonstrates the academic quality of the author, Qianqian Wang and that she is deserving of the degree of the Doctor of Philosophy.